

Ciudad de México, a 9 de febrero del 2023

**NOTA INFORMATIVA**  
Modificaciones en el Registro de Personas  
Físicas o Morales que presten  
Servicios Especializados

**INFORMATIVE NOTE**  
Modifications in the Registry of Individuals  
or Legal Entities that provide  
Specialized Services

El 3 de febrero se publicó en el **Diario Oficial de la Federación** el Acuerdo por el que se modifican las Disposiciones de carácter general para el Registro de Personas Físicas o Morales que presten Servicios Especializados o ejecuten Obras Especializadas referidas en el **Artículo 15 de la Ley Federal del Trabajo**.

Dicho acuerdo busca esclarecer el procedimiento para realizar el registro, así como establecer lineamientos y facultades para los inspectores del trabajo al momento de realizar inspecciones relacionadas con la prestación de servicios especializados o ejecución de obras especializadas.

Los cambios publicados en el acuerdo son los siguientes:

- Se establecen cambios en los documentos que deben presentarse ante Padrón para la **solicitud del registro**, añadiendo que los solicitantes deberán entregar el último comprobante de nómina (en PDF) y el último comprobante del Sistema Único de Determinación (SUA) emitido por el IMSS.
- Con respecto al procedimiento del registro, se establece que la Unidad de Trabajo Digno y sus Unidades Administrativas podrán solicitar en cualquier momento documentación adicional al solicitante, entidades gubernamentales o a las empresas beneficiarias de los servicios.
- Se faculta a los Inspectores del Trabajo Federales a que puedan solicitar la información necesaria para acreditar el

On February 3, the Agreement amending the General Provisions for the Registration of Individuals or Legal Entities that provide specialized services or perform specialized works referred to in **Article 15 of the Federal Labor Law** was published in the **Official Gazette of the Federation**.

Such an agreement seeks to clarify the procedure for performing the registration, as well as to establish guidelines and powers for labor inspectors when performing inspections related to the rendering of specialized services or the execution of specialized works.

The changes published in the agreement are as follows:

- Regarding registration, changes are established in the documents that must be submitted to Padrón for the **registration request**, adding that applicants must submit the last proof of payroll (in PDF) and the last proof of the Single Determination System (SUA) issued by the IMSS.
- Regarding the registration procedure, it is established that the Dignified Work Unit and its Administrative Units may request additional documentation at any time from the applicant, governmental entities, or companies benefiting from the services.
- Federal labor inspectors are empowered to request the necessary information to accredit compliance with regulations regarding specialized services.

<p>cumplimiento de la normativa en materia de servicios especializados.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se establece que durante las Inspecciones de Trabajo, los inspectores podrán solicitar a los prestadores de servicios especializados la siguiente información:             <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Que la información presentada al momento de solicitar el registro coincida con las condiciones reales del centro de trabajo.</li> <li>II. Que los servicios especializados prestados no formen parte del objeto social y/o actividad económica preponderante de las beneficiarias.</li> <li>III. Contar con los contratos para la prestación de servicios especializados de acuerdo con el artículo 14 de la Ley Federal del Trabajo.</li> <li>IV. Que en el contrato de trabajo con los empleados se respeten las condiciones de trabajo, así como el registro de éstos ante el IMSS.</li> </ol> </li> <li>• Se establece que durante las Inspecciones de Trabajo los inspectores podrán solicitar de los beneficiarios de servicios especializados la siguiente información:             <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Que los trabajadores que se encuentran ejecutando servicios especializados no realicen labores relacionadas con el objeto social y/o actividad económica preponderante de la empresa.</li> <li>II. Que los trabajadores de la contratista estén debidamente identificados.</li> <li>III. Contar con los contratos para la prestación de servicios especializados de acuerdo con el artículo 14 de la Ley Federal del Trabajo.</li> </ol> </li> <li>• Los inspectores deberán dejar constancia de los resultados de las inspecciones y en caso de detectar incumplimientos, deberán solicitar se inicie el procedimiento administrativo correspondiente o, si fuera necesario, la cancelación del registro.</li> <li>• Se podrá negar el registro a las empresas que cuenten con una advertencia emitida por un inspector del trabajo sobre incumplimiento</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• It is established that during labor inspections, inspectors may request the following information from specialized service providers:             <ol style="list-style-type: none"> <li>I. The information presented at the time of requesting if registration coincides with the real conditions of the work center.</li> <li>II. The specialized services rendered do not form part of the corporate purpose and/or predominant economic activity of the beneficiaries.</li> <li>III. To have contracts for the rendering of specialized services under Article 14 of the Federal Labor Law.</li> <li>IV. In the employment contract with the employees, the working conditions are respected as well as their registration with the IMSS.</li> </ol> </li> <li>• It is established that during labor inspections, inspectors may request the following information from the beneficiaries of specialized services:             <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Employees who perform specialized services who do not perform work related to the company's corporate purpose and/or preponderant economic activity.</li> <li>II. The contractor's employees are duly identified.</li> <li>III. To have contracts for the rendering of specialized services under Article 14 of the Federal Labor Law.</li> </ol> </li> <li>• The inspectors must leave a record of the results of the inspections and, in the case of detecting noncompliance, must request the initiation of the corresponding administrative procedure or, if necessary, the cancelation of the registration.</li> <li>• Registration may be denied to companies with a warning issued by a labor inspector for noncompliance in subcontracting matters</li> </ul>
---	---

<p>en materia de subcontratación y por no contar con los empleados debidamente inscritos ante el IMSS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se podrá cancelar el registro en caso de detectar inconsistencias en los documentos presentados, por contar con advertencias de incumplimiento en materia de subcontratación y por no contar con los empleados debidamente inscritos ante el IMSS.</li> <li>• Se podrá solicitar en todo momento la cancelación del registro siempre y cuando se justifique la razón ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.</li> <li>• Se podrá solicitar una modificación al registro para añadir actividades al mismo siempre y cuando éstas formen parte del objeto social, en caso de personas morales, o la constancia de situación fiscal, en caso de personas físicas.</li> <li>• La Secretaría podrá pronunciarse sobre la solicitud de modificación del registro dentro de los 20 días hábiles siguientes al ingreso de la solicitud, en caso de no recibir la notificación el solicitante podrá requerirla y la autoridad deberá pronunciarse en los tres días posteriores al requerimiento, en caso de no recibir respuesta se tendrá por efectuada la modificación solicitada.</li> </ul> <p>Estos cambios entraron en vigor al día siguiente de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.</p> <p>Quedamos a sus órdenes, Alejandro Nila Rosales</p>	<p>and for not having employees duly registered with the IMSS.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Registration may be canceled if inconsistencies are detected in the documents submitted, for having warnings of noncompliance in subcontracting matters, and for not having employees duly registered with the IMSS.</li> <li>• Cancellation of the registration may be requested at any time, provided that the reason is justified before the Ministry of Labor and Social Welfare.</li> <li>• An amendment to the registration may be requested to add activities to the same if these are part of the corporate purpose in the case of legal entities or the tax status certificate in the case of individuals.</li> <li>• The Ministry will be able to pronounce on the request for modification of the registration within 20 working days following receipt of the request. In the case the applicant does not receive the notification, the applicant may request it, and the authority will have to pronounce in the three days following the requirement. If an answer is not received, the requested modification will be considered to have been made.</li> </ul> <p>These changes came into effect the day after their publication in the Official Gazette of the Federation.</p> <p>We remain at your disposal, Alejandro Nila</p>
--	--